

Area Previdenziale

02

ASSUNZIONI: INCENTIVI DI INIZIO ANNO

Oggetto: Incentivi di inizio anno per assunzioni

Gentile Cliente,

il presente documento per informarLa in merito ai principali incentivi, a seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Legge di Bilancio 2017 (Legge 11 dicembre 2016, n.232), che i datori di lavoro possono utilizzare a partire dal 1° gennaio 2017.

- **Incentivi alternanza scuola lavoro:**

Lo sgravio contributivo consiste nell'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro con l'esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di un importo di esonero pari a **3.250 euro su base annua per un periodo massimo di trentasei mesi**.

Categorie di lavoratori interessati:

Studenti che abbiano svolto attività di alternanza scuola-lavoro, anche in apprendistato, presso il medesimo datore di lavoro.

L'agevolazione spetta per le assunzioni con le seguenti forme contrattuali:

- ✓ Contratto a tempo indeterminato;
- ✓ Contratto di apprendistato;

L'incentivo viene erogato sotto forma di esonero contributivo totale (100%) e spetta per le assunzioni fatte dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2018.

- **Incentivo occupazione giovani:**

Per le assunzione a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante l'agevolazione è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (no INAIL) nel limite massimo di 8.060 euro annui.

In caso di contratto a tempo determinato, l'agevolazione è pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro (no INAIL) nel limite massimo di 4.060 euro annui. Se part-time l'agevolazione viene proporzionalmente ridotta.

Categorie di lavoratori interessati:

Giovani tra 16 e 29 anni registrati al Programma Garanzia Giovani.

L'agevolazione (soggetta alla regola del "de minimis") spetta per le assunzioni con le seguenti forme contrattuali:

- ✓ Contratto a tempo indeterminato;
- ✓ Contratto di apprendistato professionalizzante;
- ✓ Contratto a tempo determinato, la cui durata iniziale sia di almeno sei mesi (no in caso di contratto di apprendistato professionalizzante)

L'incentivo viene erogato sotto forma di sgravio contributivo e spetta per le assunzioni fatte dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017.

- **Incentivo occupazione Sud:**

L'agevolazione viene erogata sotto forma di sgravio contributivo. Ha una durata di 12 mesi e si applica ai contributi INPS a carico del datore di lavoro, entro il limite massimo annuo di 8.060 euro; restano esclusi i premi dovuti all'INAIL.

Categorie di lavoratori interessati:

Giovani e disoccupati in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ età compresa tra 15 e 24 anni;
- ✓ lavoratori con almeno 25 anni, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

L'incentivo è riconosciuto per le assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto di apprendistato professionalizzante;
- nel caso di rapporto part-time e di trasformazione a tempo indeterminato del contratto a termine.

L'agevolazione è soggetta alla regola del "de minimis".

- **Incentivo assunzione donne:**

Categorie di lavoratori interessati:

Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.

Il termine si abbassa a sei mesi se:

- Residenti in aree svantaggiate;

- Impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere.

I benefici contributivi per le assunzioni a tempo determinato sono:

- ✓ Riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;

per le assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ Riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.

- **Lavoratori over 50:**

Categorie di lavoratori interessati:

Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.

I benefici contributivi per le assunzioni a tempo determinato sono:

- ✓ Riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi.

Per le assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ Riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.

- **Lavoratori in NASpI- Contratto a tempo indeterminato:**

Incentivo pari al 20% dell'indennità mensile che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per il periodo residuo di spettanza dell'indennità.

Categorie di lavoratori interessati:

Lavoratori in godimento dell'indennità NASpI.

- Il contratto di lavoro deve essere a tempo pieno e indeterminato.

Rimanendo a disposizione per qualsiasi evenienza, cogliamo l'occasione per porgere

Cordiali saluti